

Thema-avond: Inhoud geven aan Meedoen!



Op 13 februari 2024 zijn de raadsleden van onze Gemeenschappelijke Regeling NEF/Dokwurk bijgepraat over de laatste ontwikkelingen rondom sociaal ontwikkelbedrijf Dokwurk.

Directeur Jan Knol heette een ieder welkom.

Hij begon met de stelling: De participatiewet in een rechtvaardige samenleving. Een contradictio in terminis? De Participatiewet heeft als doel om meer mensen te laten deelnemen aan het arbeidsproces en hen minder afhankelijk te maken van een uitkering. Ook is het de bedoeling dat de Participatiewet duidelijkheid en uniformiteit biedt in het begeleiden van arbeidsbeperkten naar werk. Deze doelstellingen blijken de afgelopen jaren niet te zijn behaald. Volgens het SCP 2019 moeten we, ondanks enkele positieve resultaten, concluderen dat de Participatiewet de komende jaren nog flink wat werk behoeft om succesvol te kunnen zijn. Er is nog veel werk aan de winkel is.

Bij Dokwurk kijken we naar wat wel kan. Denk aan project Meedoen, het 80 banenplan, dagbesteding, etc. We willen graag dat iedereen meedoet. Meedoen in de samenleving betekent niet aan de kant staan, maar je van waarde voelen voor jezelf en de Mienskip.

We bouwen aan een bestendige toekomst. Naast dat we van drie panden naar één zijn gegaan gaan we ook nog nieuw bouwen naast ons huidige pand, zodat iedereen op één locatie komt te zitten.

Hierna neemt Betty ons mee naar het project Meedoen. Hoe worden mensen, die al heel lang in de bijstand benaderd en hoe worden ze verleid om weer mee te doen? Een aantal verhalen uit de praktijk wordt verteld. We zien de toename van eenzaamheid. Deze zorg wordt ook door de gemeenten gedeeld. Dit gaat ook wat voor het beleid betekenen.

Er zijn verschillende vormen van Meedoen, maar alles start bij Activering. Irma en Jurjen vertellen hierover. Iedereen, die een bijstandsuitkering aanvraagt, krijgt een uitnodiging om bij Dokwurk te verschijnen. De opdracht van activering is participeren, ritme, succes en tevreden, zonder of met ondersteuning. Ze werken volgens de IRB methode. Behaalde resultaten zijn dat iemand weer naar school gaat of zich oriënteert op werk. Succesverhalen worden natuurlijk ook gedeeld.

Henk Willem en Theo vertellen dat Dokwurk statushouders begeleidt om mee te kunnen doen in de lokale samenleving. Ze leggen uit wat de verschillen zijn tussen de oude wet en de nieuwe wet. Inburgeraars krijgen taallessen bij Dokwurk. Daarnaast zijn ze gemiddeld 3-4 dagdelen beschikbaar. Een extra taalbarrière is het Frysk.

Op de vraag of de begeleiding van inburgeraars ook wordt gefinancierd wordt geantwoord dat dit minimaal is. Er wordt door de overheid wel over gesproken, maar het is nog onvoldoende geregeld.

Ook wordt gevraagd naar de positie van de vrouw. Geantwoord wordt dat er wel degelijk naar wordt gekeken. Voorbeeld: man wordt 's ochtends uitgenodigd, vrouw 's middags, zodat er geen kinderopvang nodig is. Daarnaast spelen de verschillen in culturen ook een grote rol, waarvoor aandacht is.

Als laatste neemt Tonny ons mee in de wereld van Virtual Reality. Hoe maken we binnen Dokwurk daar gebruik van als middel om mee te kunnen (blijven) doen? Het wordt ingezet bij sport en beweging om actieve lichaamsbeweging te stimuleren. Daarnaast kunnen medewerkers strategische denkspellen spelen, die hun cognitieve vaardigheden, probleemoplossend vermogen en coördinatie verbeteren. Na afloop mogen de aanwezigen zelf nog even een VR experience ondergaan.

Aan het einde van de avond bedankt Jan Knol de aanwezigen voor hun aanwezigheid. Dokwurk heeft geprobeerd te laten zien hoe zij uitvoering geeft aan haar opdracht om zoveel mogelijk mensen mee te laten participeren voor een mooiere regio, in het besef dat welzijn en welvaart nauw met elkaar verbonden zijn.